



PMI - Rivoluzioni Industriali

Avere la capacità di **immaginare il futuro** è il prerequisito per permettere alla nostra azienda di **governare il cambiamento** invece di subirlo. Il mio mestiere è quello del **Consulente Aziendale** e per svolgerlo al meglio non mi limito a fare quello che i miei clienti mi chiedono, ma cerco di dare loro quegli strumenti necessari per capire come muterà nei prossimi anni il loro mercato di riferimento.

Nell'immagine del post ho costruito la curva dell'andamento nel tempo delle **Rivoluzioni Industriali**. Sull'asse delle ascisse (**x**) ho messo gli anni in cui si definisce convenzionalmente l'inizio di ogni Rivoluzione Industriale, dividendo lo spazio in modo proporzionale alla durata nel tempo di ogni rivoluzione. Sull'asse delle ordinate (**y**) ho messo le Rivoluzioni Industriali, dividendo lo spazio in modo uguale tra una rivoluzione e l'altra. Ho arbitrariamente ipotizzato che il contributo allo sviluppo dell'umanità di ogni rivoluzione sia lo stesso.

Il primo dato che emerge è la riduzione della durata nel tempo che progressivamente hanno avuto le Rivoluzioni Industriali. Abbiamo infatti che:

- la **I°** dura **120 anni** (*l'invenzione della macchina a vapore*);
- la **II°** dura **100 anni** (*l'energia elettrica e la produzione di massa*);
- la **III°** dura **43 anni** (*l'invenzione del computer, l'automazione ed i servizi*).

Il secondo dato interessante possiamo ricavarlo prendendo in esame l'andamento del diagramma, ci troviamo infatti di fronte ad una curva che ha le caratteristiche di una funzione esponenziale con origine dal punto "0" del nostro piano cartesiano.

Se queste inferenze di tipo geometrico fossero corrette noi potremmo determinare intorno al **2035** la fine della **IV° Rivoluzione Industriale** e l'inizio quindi della **V°**. Avremmo che la sua durata sarebbe solo di **22 anni**.

In questo tempo così breve, la rivoluzione dei **Sistemi Cibernetici** appena iniziata arriverebbe a compimento. Cosa succederà dopo a noi comuni mortali non è dato sapere, forse ci troveremo di fronte alla rivoluzione delle **Macchine Senzienti** in grado di sostituire l'uomo in tutte le funzioni lavorative pericolose e faticose. Una sorta di mondo alla "**IO ROBOT**", film del 2004 con Will Smith, che tratta proprio di una storia ambientata nella **Chicago del 2035**.

Ritorniamo al focus del ragionamento, che ci piaccia oppure no la **IV° Rivoluzione Industriale**, o come da molti viene chiamata **Industria 4.0**, è cominciata, quanto durerà è una questione che per il momento possiamo tralasciare, ma con buona probabilità non sarà molto lunga.

Durante il mio lavoro vedo molte aziende, ma la maggior parte ha ancora una struttura produttiva molto più simile a quelle della **II° Rivoluzione Industriale**, sono poche le aziende che stanno all'interno del paradigma della **III° Rivoluzione Industriale**.

Progettare un **nuovo modo di produrre** oltre a cambiare il proprio modo di stare sul mercato sarà nei prossimi **2 o 3 anni** una questione di **Vita** o di **Morte**. Quegli imprenditori che avranno la capacità di **vedere un nuovo futuro**, coerente con il mondo globalizzato all'interno del quale ci muoviamo, **si salveranno** gli altri purtroppo soccomberanno.

Il primo passo per tutti gli imprenditori è che si renderanno conto che il **Valore** delle loro aziende risiede nelle **Persone** che ogni giorno si alzano per andare a lavorare in produzione o in ufficio. Sono i vostri dipendenti che quotidianamente si relazionano con clienti e fornitori, che creano l'immagine e la reputazione della vostra azienda. Sono sempre loro che mantengono e sviluppano, con le migliaia di azioni quotidiane, i valori fondanti della vostra azienda. Tutto il resto sono solo proprietà immobiliari e "**BEGHE**", necessarie perché l'azienda esista.

Imparare a tendere all'**eccellenza**; programmare in modo chiaro ma allo stesso tempo **flessibile**; costruire dei **cruscotti** che non misurino solo dei parametri economici ma anche di clima aziendale; imparare a lavorare in **TEAM**; sono solo alcune delle cose che dovranno essere fatte nel prossimo futuro.

◆ Se desiderate mettervi in contatto con me, per chiarimenti od approfondimenti, eccovi i miei riferimenti:

✉ info@studiosardelli.it

☎ + 39-335-5328248

Grazie per avere letto il mio articolo, a presto.

Cordialmente,

Gianluca Sardelli

Tag: Consulenza Aziendale; Project Management; Team Building.

Publicato su PULSE di LinkedIn il 11-07-2017 - MARTEDI'